



ONG CENTRE AFRICAIN POUR LA SANTE ENVIRONNEMENTALE (CASE)
RECRUTE
**UNE/UN RESPONSABLE DES FORMATIONS ET ACTIONS DE
SENSIBILISATION**

1. DESCRIPTION DU PROJET

Le Centre Africain pour la Santé Environnementale (CASE) est une organisation (ONG) de la Société ivoirienne qui a pour objet d'œuvrer à la protection de l'environnement, l'amélioration des conditions d'une meilleure santé, la préservation des ressources naturelles tout en promouvant les actions en faveur du Développement Durable sur tout le continent Africain. CASE est une organisation indépendante sans but lucratif qui collabore avec des partenaires locaux, nationaux et internationaux en vue d'apporter des solutions aux multiples problématiques environnementales impactant la santé humaine.

CASE s'est engagé depuis 2016 à mettre en œuvre des projets d'élaboration des Plans d'Actions Nationaux pour la réduction et si possible l'élimination du mercure dans l'Extraction Minière Artisanale et à Petite Echelle de l'or en vue d'une durabilité du secteur dans le cadre de la mise en œuvre de la Convention de Minamata sur le mercure.

Financé par le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM), le projet planetGOLD Guinée est mis en œuvre par le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE). En Guinée, le projet est exécuté par les organisations Centre Africain pour la Santé Environnementale (CASE), sous la supervision d'un Comité de Pilotage présidé par le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable de la République de la République de Guinée.

Ce projet, d'une durée de cinq (5) ans, vise à éliminer le mercure dans le secteur EMAPE par la promotion de technologies de traitement sans mercure, en raccourcissant la chaîne d'approvisionnement en or et en facilitant un accès direct accru au marché international pour les mineurs artisanaux et à petite échelle.

2. PROFIL DU POSTE Responsable de formation et de sensibilisation

Le coordinateur de la formation et de la sensibilisation développera, mettra en œuvre et examinera le plan de renforcement des capacités à entreprendre pendant la mise en œuvre du projet, ainsi que toutes les activités de sensibilisation concernant toutes les composantes du projet PlanetGold.

Principale responsabilité :

De manière détaillée, Il aura mission de :

- Développement de plans de formation annuels pour toutes les composantes du projet.
- Concevoir et développer des programmes et du matériel de formation pour les institutions, les groupes de mineurs et les autres groupes concernés par le projet.
- Réaliser des évaluations des besoins en formation et identifier les lacunes en matière de compétences.
- Recueillir des informations en retour, évaluer l'efficacité de la formation et déterminer l'impact de la formation.
- Concevoir, superviser et contrôler les activités de sensibilisation qui seront entreprises pendant la mise en œuvre du projet.

3. QUALIFICATION

Diplôme dans un domaine connexe ; maîtrise/master ou diplôme d'ingénieur en exploitation minière, géologie, sciences naturelles, ou plus, de préférence, un doctorat sera un atout.

4. COMPETENCES REQUISES

- Un minimum de 5 ans d'expérience pratique dans l'exploitation minière artisanale et à petite échelle ;
- Avoir une bonne capacité de communication, développer la créativité et la facilité à délivrer des messages ;
- Appliquer des compétences rédactionnelles pour préparer des matériels de formation et des rapports de qualité et/ou de révision ;
- Maîtrise de MS Office ;
- Compétences organisationnelles avancées ;
- Capacité à travailler de manière indépendante ;
- Une disponibilité pour des missions régulières dans les zones de l'EMAPE ;
- Langues : Pour le poste à pourvoir, une excellente maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit, est requise. La connaissance d'autres langues locales est un atout.

5. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les expressions d'intérêt doivent être envoyées à l'adresse suivante en indiquant l'intitulé du poste dans l'objet : CASE (infos@afceh.org) Avec copie M. BALLY Dominique (ballynicus@hotmail.com), M. SYLLA Ibrahima Sory (ibrahima.sylla@afceh.org):

- Une lettre de motivation (1 page maximum) avec une prétention salariale expliquant votre intérêt pour ce poste ;
- Un curriculum vitae (3 pages maximum) en français et en anglais, en indiquant les noms et les coordonnées exactes de trois (03) personnes comme références pertinentes, dont un employeur actuel ou récent.

NB : Nous ne contacterions que les candidates et candidats présélectionnés. Nous vous prions de ne pas nous envoyer aucun courriel, message WhatsApp, de ne pas téléphoner ni vous présenter au siège de CASE.

La date limite de candidature est fixée au lundi 25 Septembre 2023. Les entretiens auront lieu avec les personnes contactées. La/le Candidat retenu prendra fonction dès que possible.

Les candidats ne répondants pas aux exigences énumérées seront automatiquement éliminés.

CASE applique une politique de tolérance zéro en matière d'exploitation, de corruption, d'abus et de harcèlement sexuel.

Les candidatures féminines et celles des personnes à mobilité réduite sont encouragées dans le cadre de cet appel.